

## « CIBC ORREA et votre vie s'active !

Depuis 2018, **ORREA** est adhérent de la **Fédération Nationale des CIBC**. La Fédération Nationale des Centres Interinstitutionnels de Bilan de Compétences (FNCIBC) est une association Loi 1901, créée en 2000.

Elle représente, anime et coordonne les CIBC labellisés présents sur le territoire métropolitain et ultra-marin afin de développer toute méthodologie dans le cadre de l'orientation, de l'accompagnement et de la formation professionnelle tout au long de la vie, de la reconnaissance et de la validation des acquis.

ORREA est labellisé « **CIBC Service Qualité Totale** », mention délivrée par le Comité National de Labellisation (CNL).

## « Une équipe de Conseillers Bilan Référents

Des professionnels engagés, au service de l'accompagnement des salariés, demandeurs d'emploi, entreprises privées et organisations publiques du territoire Normand.

Votre conseiller(e) bilan référent(e) vous recevra en **rendez-vous d'informations**

le \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_

- Rachel BLONDEL – [rachel.blondel@orrea.net](mailto:rachel.blondel@orrea.net)
- Nathalie FOUQUER LANOE – [nathalie.fouquerlanoe@orrea.net](mailto:nathalie.fouquerlanoe@orrea.net)
- Céline DUCHANGE – [celine.duchange@orrea.net](mailto:celine.duchange@orrea.net)

### ORREA - Centre de bilan de compétences

- 13 place d'Armes 76700 Harfleur – Tél. : 02 35 51 10 10
- 57 bis, Route de Lisieux 27500 Pont-Audemer – Tél. : 02 32 41 85 35



Chaque centre est accessible aux personnes en situation de handicap.

# BILAN DE COMPETENCES



## Satisfaction des bénéficiaires 2025

# 83 %



des bénéficiaires sont très satisfaits du bilan de compétences

# 100 %



des bénéficiaires recommanderaient la démarche à une autre personne



\*Enquête réalisée auprès de nos bénéficiaires sur l'année 2025



# Déroulement du Bilan de Compétences

## et votre vie s'active

### « Le Cadre Juridique

- **Objectif** : Le bilan de compétences doit permettre à la personne d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles ainsi que ses aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation - Article L. 6313-10 du Code du Travail
- **Prérequis** : Le bilan de compétences doit être une démarche volontaire de la personne qui établit la demande. Il n'y a pas de prérequis.
- **Déroulement** : Le bilan de compétences s'articule autour de 3 phases (Art. R. 6322-35 du Code du Travail).

#### 1 Phase préliminaire

Cette phase a pour objectif d'analyser la demande de la personne, de présenter l'itinéraire du Bilan de Compétences et la méthodologie de travail et de confirmer l'engagement de la personne dans la démarche.

#### 2 Phase d'investigation

Cette deuxième phase devra permettre à la personne : d'analyser ses motivations et intérêts personnels et professionnels, de repérer des pistes, cibles professionnelles, d'identifier ses compétences, aptitudes professionnelles et personnelles mobilisables, ses connaissances au regard du projet cible et de confronter le réalisme du projet par la rencontre de professionnels, l'étude du marché de l'emploi.

#### 3 Phase de synthèse

Cette troisième phase devra permettre à la personne : de prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation, de recenser les atouts, contraintes pouvant intervenir dans la réalisation du projet professionnel et d'identifier les principales étapes de mise en œuvre du projet professionnel. Lors de cette phase, la synthèse du bilan est remise à la personne.

**Entretien de suivi 6 mois à l'issue du bilan de compétences**

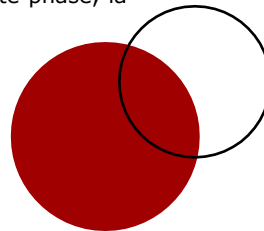
### « Le Financement du BC

- Compte Professionnel de Formation - CPF
- Entreprise - Plan de Développement des Compétences
- Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier - ANFH
- France Travail

*Le bilan de compétences peut débuter dès l'obtention de l'acceptation de son financement.*

### « L'Engagement ORREA

- **Entretiens individuels**, d'une durée moyenne de 1h30 à 2 h00 en fonction des disponibilités de la personne et des thématiques abordées. Les entretiens se déroulent principalement en présentiel, mais peuvent être réalisés à distance, en fonction des besoins de la personne. Le calendrier prévisionnel est établi avec la personne sur une durée moyenne de 12 semaines.
- **Un(e) conseiller(e) bilan référent(e)** avec au moins un « regard croisé » d'un(e) seconde conseiller(e) bilan de la structure.
- **Alternance de phases d'entretiens individuels avec des phases de recherches personnelles de la personne** : renseignement de supports, recherches documentaires, enquêtes auprès de professionnels...
- **Mises en situations professionnelles** : temps d'observation et / ou d'évaluation d'un poste de travail, d'un contexte professionnel.
- **Activation du réseau de professionnels** de la structure notamment lors de la phase d'investigation.
- **Mise à disposition d'un fond documentaire** : référentiels métiers, formation, documentation sur les formations, les métiers, connexion internet...
- **Démarche active de la personne** : consignes de travail identifiées à chaque fin d'entretien pour l'entretien suivant.
- A chaque entretien
  - **Exploitation/validation des travaux réalisés avec la personne**
  - **Identification des actions à entreprendre**
  - **Encadrement des démarches personnelles de la personne en termes d'objectifs et de modalités de mise en œuvre ; démarches encadrées par la conseillère bilan référente.**
  - Outils proposés
    - . Questionnaires d'auto-évaluation
    - . Supports d'identification des compétences
    - . Test inventaire des intérêts professionnels
    - . Test de personnalité
    - . Supports d'enquêtes auprès de professionnels
    - . Convention pour la réalisation des mises en situation professionnelle
    - . Réseau ORREA : professionnels, organismes de formation, organisations professionnelles...
  - Préparation avec la personne du document de synthèse
  - Remise du document de synthèse à la personne - Art. R. 6322-37 du Code du Travail



## Les + du CIBC Orrea

---

- 1er réseau de centres de bilans en France(+ de 250 CIBC)
- 20 ans d'expérience en Normandie auprès de tous les publics
- Près de 1400 personnes accompagnées chaque année
- 100% recommandent le CIBC Orrea
- Engagement qualité : certifié Qualiopi pour les bilans de compétences, les actions permettant de valoriser les acquis de l'expérience et les actions de formation
- Qualités les plus appréciées du CIBC Orrea : l'écoute, la bienveillance, la qualité des échanges et du service rendu, le professionnalisme, la proximité et la convivialité.



**57 bis, Route de Lisieux 27500 Pont-Audemer**

Tél. : 02 32 41 85 35

**13, Place d'Armes 76700 Harfleur**

Tél. : 02 35 51 10 10

et votre vie s'active

# Bilan de compétences

---

## CIBC Orrea

Développons et valorisons  
vos compétences !



[www.orrea.net](http://www.orrea.net)

et votre vie s'active



# L'offre de service Bilan de Compétences

et votre vie s'active

## « Prenez votre carrière en main, Faites un bilan de compétences !

Le bilan de compétences a « pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation » (L 6313-10 du Code du Travail).

## « Les enjeux

- Identifiez votre capital de compétences métiers et vos compétences transférables
- Valorisez vos atouts professionnels
- Repérez vos atouts facilitateurs et vos freins
- Faites le point sur vos motivations et vos intérêts professionnels
- Définissez votre cible professionnelle prioritaire
- Gagnez en confiance et en assurance

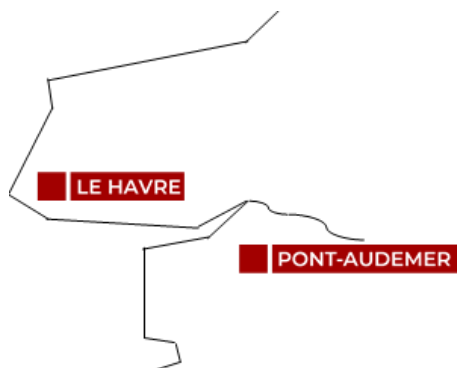
Pour cela, nous proposons une **offre de service** composée de **formats de bilan de compétences en fonction de vos besoins**.

**Bénéficiez d'un entretien préalable gratuit et sans engagement** pour vous informer des objectifs, conditions de déroulement, méthodes et techniques mises en œuvre et identifier le format le plus adapté à vos besoins.

**CONTACTEZ- NOUS !**

**Nos lieux d'intervention**

- Harfleur (76)
- Pont-Audemer (27)



## **DYNAMIQUE**

**Durée : 18h**

**Tarif : 1 500 €**

Dynamisme, optimisme,  
j'active mes atouts pour mon  
avenir professionnel !

- J'identifie mon capital de compétences métiers et mes compétences transférables
- Je valorise mes atouts professionnels
- Je repère mes atouts facilitateurs et mes freins
- Je fais le point sur mes motivations et mes intérêts professionnels
- Je définis 1 à 2 cibles professionnelles prioritaires
- Je gagne en confiance et en assurance

## **PANORAMA**

**Durée : 24h**

**Tarif : 1 700 €**

Mon avenir professionnel en  
vision panoramique !  
Elargir le champ des possibles  
pour élaborer un nouveau  
projet d'évolution  
professionnelle

- J'identifie mon capital de compétences métiers et mes compétences transférables
- Je valorise mes atouts professionnels
- Je repère mes atouts facilitateurs et mes freins
- Je fais le point sur mes motivations et mes intérêts professionnels
- J'explore différents métiers, fonctions, secteurs d'activité
- J'élabore plusieurs scénarii de projets
- Je priorise mes cibles professionnelles
- Je rencontre des professionnels pour valider mes choix
- Je gagne en confiance et en assurance
- Je m'entraîne à présenter mes projets à l'oral
- Je construis mon plan d'actions personnalisé