



www.orrea.net



Présentiel
Distanciel
Multi Modalités

MANAGER UNE EQUIPE A DISTANCE

FF-MANAGT 001
MAJ 01.2022 – V1.0

Public visé

Managers juniors, chefs de projets, responsables découvrant les fonctions de management, dirigeants de PME

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le **positionnement, le rôle et les missions managériales** au regard des spécificités du management à distance
- **Mobiliser et motiver** ses collaborateurs en développant le **sentiment d'appartenance et la cohésion**
- Utiliser à bon escient **les outils et moyens de communication à distance**
- Mettre en place **des relais d'information et de communication** adaptés au management à distance
- **Piloter et évaluer la performance** individuelle et collective à l'aide d'outils et de modalités

Modalités et techniques pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, de mises en situation pratiques et d'échanges d'expérience.
- Questionnaires de positionnement et exercices pratiques
- Simulations et jeux de rôles, restitution individualisée

Qualification intervenant(e)s

Les formateurs disposent des compétences professionnelles, techniques, pratiques et théoriques en rapport avec le domaine des connaissances concernées, et ont la capacité de les transmettre.

Méthode et modalités d'évaluation

- Questionnaire de recueil des besoins en amont
- Quizz de connaissances
- Attestation de formation

Durée

- 2 jours soit 14h

Accès à la formation

- Ouverture de session à tout moment, sur demande
- 12 stagiaires maximum par session
- Lieux : Inter (accès PMR) – Intra (en entreprise)
- Accessibilité Handicap
- Demandez nos Référentes Handicap : Alexia MERCY ou Aude SIMON BRIERE

Pré-requis

Pas de pré-requis nécessaire

Parcours pédagogique

Spécificités du management à distance

- Les particularités du management à distance
- Les caractéristiques des équipes et les défis liés à la distance
- Notion de travail asynchrone
- Les missions du manager à distance, sur le plan relationnel et organisationnel et de la conduite du changement

La posture du manager à distance

- Management à distance et confiance
- Management à distance et développement de l'autonomie de ses collaborateurs : le management situationnel
- Savoir donner du sens, de la vision partagée dans un contexte mouvant

Motiver son équipe, ses collaborateurs : outils et moyens

- Les particularités du travail à distance et lien avec la motivation professionnelle
- Stimuler la motivation à distance : confiance, délégation contrôlée, responsabilisation, reconnaissance
- Les étapes clés de la création d'un collectif de travail dynamique et porteur

Animer son équipe à distance en individuel et en collectif

- Définition d'un système d'animation efficace : fond et forme
- Lien entre animation et pilotage d'équipe, et notamment dans le cadre de la délégation
- Les outils et moyens à disposition du manager à distance
- Atouts et modalités d'utilisation et d'optimisation des différents outils

Organiser et piloter le travail et la coopération à distance

- Piloter les activités par objectifs : points clés, responsabilisation et évaluation de la performance
- Mettre en place des outils de suivi et de pilotage de la performance
- Les points clés d'une relation de travail performante avec ses collaborateurs à distance

Tarifs de la formation

- Tarifs Intra : 900 € nets de toutes taxes par jour pour un groupe de 10 à 12 personnes
- Tarifs Inter : 450 € nets de toutes taxes par jour